

LEVANTANDO EL SUR DE LA FLORIDA



*Historias de trabajadoras de
la industria de hospitalidad que
luchan por un aumento salarial*



El año pasado, Marcia Fudge, secretaria del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD, por sus siglas en inglés), calificó a Miami como el “**epicentro de la crisis de vivienda** en este país”¹. Una familia que percibe ingresos promedios en Miami y que paga un alquiler promedio en esta ciudad tendría que destinar el 42.3% de sus ingresos al mismo. Este es el peor porcentaje de alquileres en el país². Sin embargo, al mismo tiempo, **la maquinaria económica del sur de la Florida continúa rugiendo con fuerza**. Miami es un centro turístico nacional y **los gastos de los visitantes son incluso más altos que antes de la pandemia**³. De forma continua, Miami ha mostrado una de las tasas de desempleo más bajas de cualquier otra gran ciudad en el país durante 2023⁴.

Este informe planteará las razones por **las que es necesario contar con un salario mínimo inmediato de \$20** y mostrará a través de historias reales de varias trabajadoras la forma en que un salario de \$20 marca la diferencia entre opciones intolerables y un nivel de vida adecuado.

Entre febrero y abril de 2023, el Local 355 de UNITE HERE realizó una encuesta con más de 900 trabajadores del sector turístico y de la industria de hospitalidad, cuyos sueldos se pagan por hora⁵. Los resultados ofrecen un panorama general de los empleados dentro de la industria de hospitalidad en todo el sur de la Florida.

Las respuestas a la encuesta muestran que **los salarios inadecuados** están obligando a los trabajadores a aceptar **opciones de viviendas inestables**, a hacer **sacrificios inaceptables** para poder poner comida en la mesa y a contar con un **tiempo limitado** para cuidar a sus familias y comunidades.

También destacamos un importante estudio de caso sobre los trabajadores que se están quedando atrás en cuanto a ese criterio salarial: los empleados de LSG Sky Chefs que preparan las comidas que se sirven a bordo de los aviones que viajan a través del Aeropuerto Internacional de Miami (MIA), sobre todo para American Airlines. Ellos trabajan junto a miles de trabajadores del aeropuerto que, aunque enfrentan situaciones difíciles, ya van rumbo a la obtención de \$20, pero en Sky Chefs los trabajadores aún no cuentan con una vía para ganar \$20. Este informe incluye detalles de las historias de dos trabajadoras de Sky Chefs y muestra lo que estos salarios inadecuados significan para sus vidas.

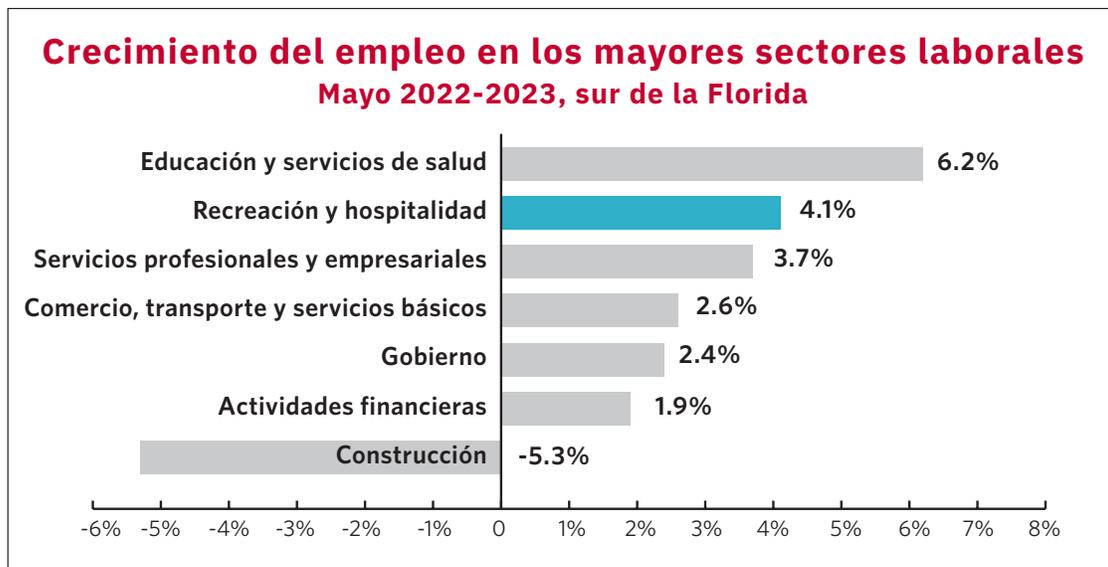
Ya es tiempo de **levantar el sur de la Florida**. Los trabajadores de la industria de la hospitalidad necesitan un aumento y cuando ellos obtengan lo que necesitan, esto pondrá en alto todo el sur de la Florida.

Ellos trabajan junto a miles de trabajadores del aeropuerto que ya van rumbo a la obtención de \$20, pero en Sky Chefs los trabajadores aún no cuentan con una vía para ganar \$20.

¿Quiénes son los trabajadores de la industria de hospitalidad?

Esta encuesta incluye los resultados de más de 900 trabajadores del sector turístico y de la industria de hospitalidad en casinos, hoteles, estadios y aeropuertos, representados por el Local 355 de UNITE HERE. Los encuestados incluyen personal de limpieza de habitaciones, trabajadores de mantenimiento, cantineros, cajeros de casinos, cajeros de aeropuertos, botones, lavavajillas, camareros de banquetes, servidores de cocteles, porteros, repartidores de alimentos, encargados de limpieza general, cocineros y empleados de máquinas tragamonedas.

Sus labores forman parte de la base de la economía del sur de la Florida, y el sector de recreación y hospitalidad representa **una de las industrias de mayor y más rápido crecimiento** en el área metropolitana de Miami⁶.



Datos de la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, por sus siglas en inglés). Cambios porcentuales en el número de puestos de trabajo entre mayo de 2022 y mayo de 2023 para todos los sectores laborales no agrícolas con más de 100,000 empleos. Área Estadística Metropolitana de Miami-Fort Lauderdale-West Palm Beach.

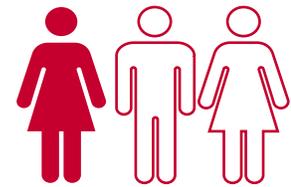


“¡Hola! Mi nombre es María Sánchez y durante 10 años he trabajado en Sky Chefs en el Aeropuerto Internacional de Miami como encargada de preparar platos de alimentos. Nací en La Habana, Cuba y me mudé a Miami hace ya 22 años como madre soltera, a fin de darle a mi hija una vida mejor. En este informe les contaré cómo ha sido mi vida”.



“ ¡Saludos! Me llamo Sonia Toledo y he trabajado en Sky Chefs, en el departamento de ensamblaje, durante 31 años. Me mudé a Miami en 1991 proveniente de la República Dominicana, cuando tenía 26 años. Mi papá se dedicaba al cultivo de caña de azúcar cuando le diagnosticaron cáncer. Vine a Miami a buscar trabajo para poder enviar dinero para su tratamiento. Llegué a Miami un 13 de mayo y una semana después empecé a trabajar en Sky Chefs. Ganaba \$5.65 la hora y actualmente, en 2023, gano \$15.35. Conocerán más de mi historia en este informe”.

Los trabajadores en el sector de hospitalidad que respondieron a nuestra encuesta son **en su inmensa mayoría inmigrantes**, principalmente provenientes de Cuba, Haití y diversos países de América Latina. Además, **la gran mayoría de ellos alquilan viviendas**: más del 85% de los encuestados afirmaron que pagan alquileres. Y también son **económicamente precarios**: dos de cada tres trabajadores que respondieron la encuesta mencionaron que tienen menos de \$500 disponibles en caso de una emergencia. Casi uno de cada tres afirmó tener un segundo trabajo para poder pagar sus cuentas.



1 de cada 3 tiene un segundo trabajo

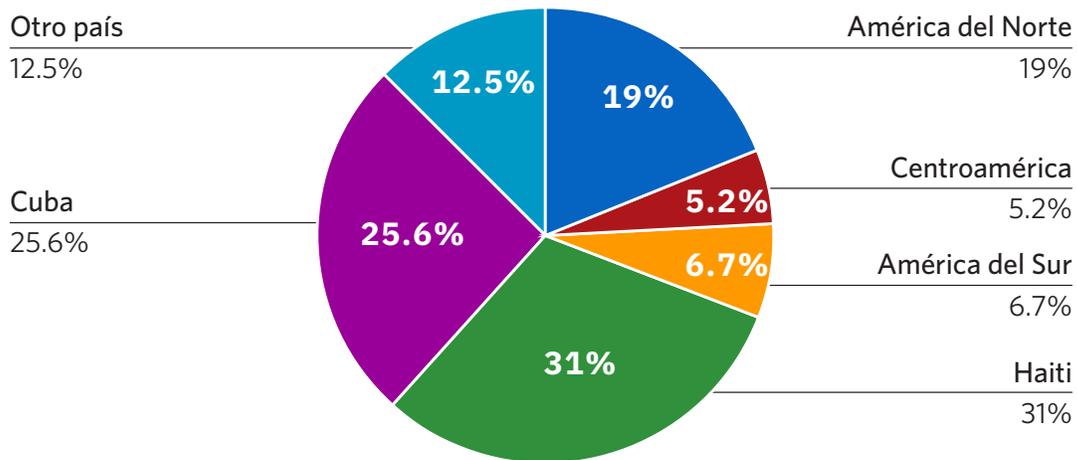
“ ¡En octubre mi alquiler subió \$900! Ahora pago \$2.700 al mes. Mis gastos suman más de lo que gano. Mi esposo se jubiló en diciembre y soy la única que trabaja en mi casa.

Llevamos años ahorrando con la idea de comprar una casa cuando mi esposo se jubilara y así ofrecerle a mi nieto Adonnys un hogar estable. Pero ahora estoy pasando apuros para obtener el dinero necesario para pagar el alquiler de la casa. Tengo 61 años y mi esposo tiene 74. Pensamos que pronto podríamos sentar cabeza, pero ahora parece que tendremos que empezar de nuevo”.

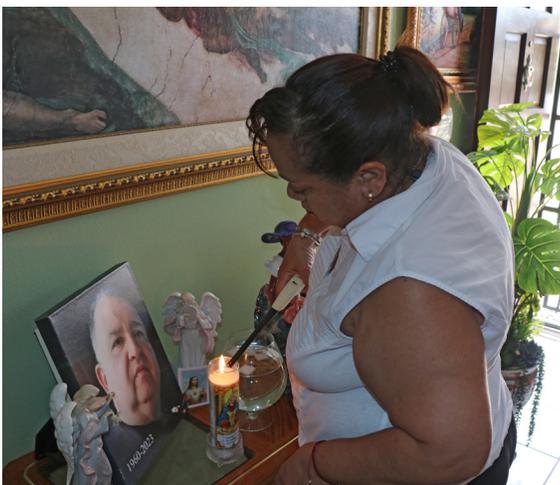
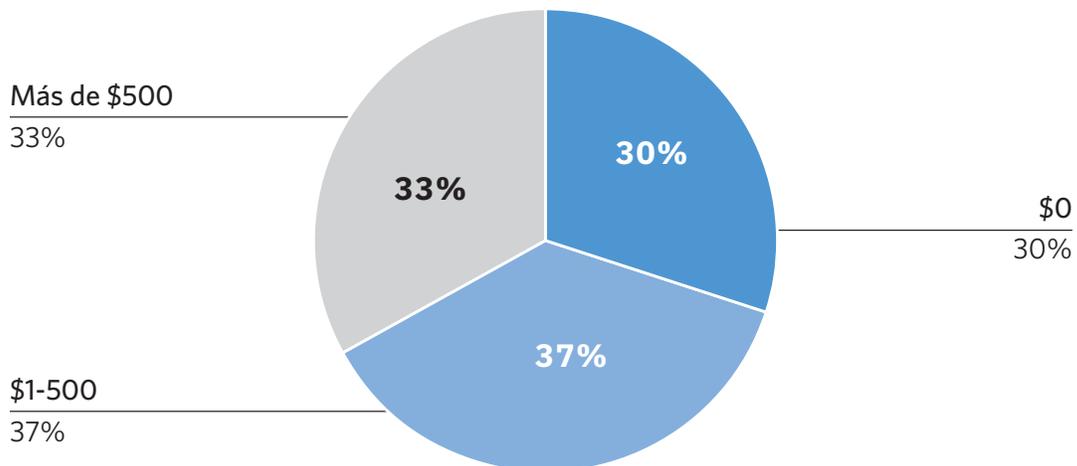


—*Maria Sanchez*

¿De dónde son los trabajadores del sector de hospitalidad



¿Cuánto dinero tienen ahorrado los trabajadores del sector de hospitalidad en caso de una emergencia?



“

Conocí a mi alma gemela mientras trabajaba en Sky Chefs. Mi compañera de trabajo me presentó a su hijo y nos casamos en 1995. Tuvimos una vida muy linda juntos, pero en mayo de 2023, regresé a la casa del trabajo y encontré muerto a mi esposo. No tenía ahorros. Gasté todo el dinero que tenía en su funeral y tuve que pedir un préstamo para los demás gastos”.

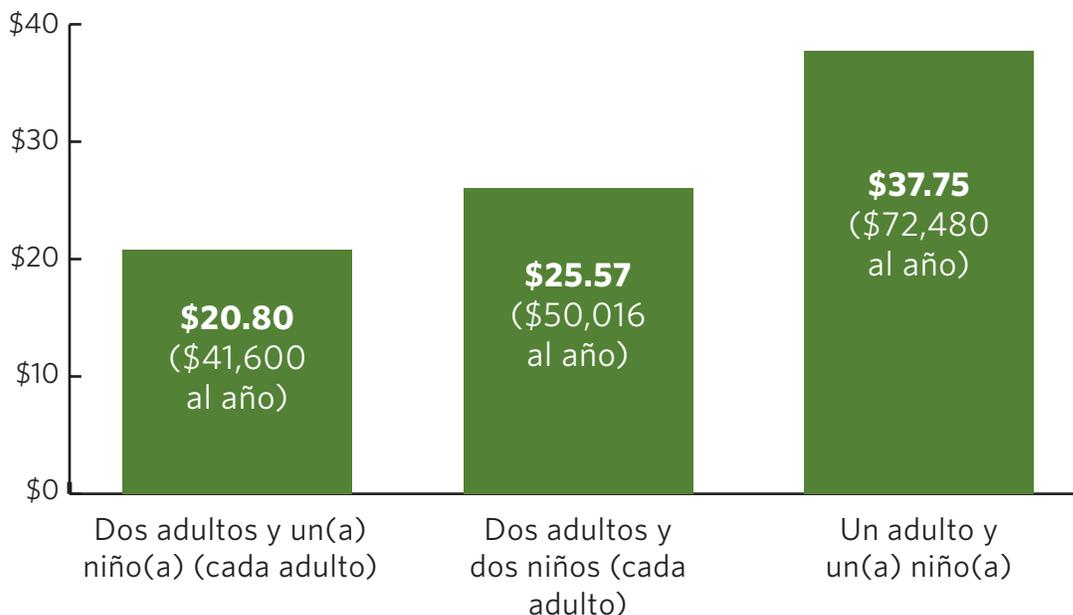
—Sonia Toledo

Los trabajadores del sector de hospitalidad no pueden darse el lujo de vivir en el sur de la Florida

El sector turístico en el sur de la Florida se ha recuperado con creces desde la crisis que surgió a raíz de la pandemia. Pero los residentes cuyas labores impulsaron esta recuperación todavía están pasando muchas dificultades.

Debido al costo de vida actual en el sur de la Florida, \$20 la hora sería lo mínimo que necesita una familia para poder sobrevivir. Según la calculadora de un salario digno que desarrolló el Instituto de Tecnología de Massachussets (MIT, por sus siglas en inglés), dos adultos con un salario de \$20.80 dólares cada uno a duras penas pueden mantener a una familia compuesta por tres miembros en el área metropolitana de Miami-Fort Lauderdale, si ambos adultos trabajan tiempo completo⁷. En el caso de dos padres de familia con dos hijos, el salario necesario para tener una vida digna sube a \$26.05, mientras que para un padre soltero o una madre soltera, esta cifra alcanza \$37.75.

Salario mínimo para cubrir las “necesidades básicas” Área de Miami–Fort Lauderdale, según MIT



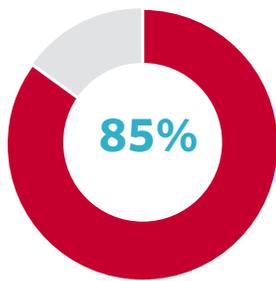
Para muchas familias cuyos proveedores no ganan un salario digno, el costo de vida se ha descontrolado considerablemente durante los últimos tres años.

Se ha reconocido ampliamente, tanto a nivel local como en el ámbito nacional, que hay una crisis de vivienda en el sur de la Florida. Miami ocupa el primer puesto en la lista que publicó la revista Newsweek sobre los 25 lugares menos asequibles para alquilar una vivienda en los Estados Unidos⁸. **En 2022, la alcaldesa Daniella Levine Cava declaró una crisis de asequibilidad en el condado de Miami-Dade, debido al alza vertiginosa de los costos de las viviendas**⁹. Por su parte, Marcia Fudge, secretaria del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD, por sus siglas en inglés), calificó a Miami como el “epicentro de la crisis de vivienda en este país”¹⁰.

Y la crisis aún no ha terminado: al menos un experto en mercado inmobiliario de la Universidad Internacional de la Florida ha predicho que **los precios de los alquileres no bajarán en 2023**¹¹.

Los efectos de la pandemia en los trabajadores del sector de hospitalidad han sido graves. Un estudio realizado por el Instituto de Políticas Económicas concluyó que “la recesión a raíz de la pandemia es inusual en cuanto a que las pérdidas de puestos de empleo se centraron en trabajadores con salarios bajos”. Este estudio también reveló que “dentro de los sectores de recreación y hospitalidad, las mujeres negras e hispanas resultaron afectadas de forma desproporcionada” y “dentro de los sectores más devastados, los trabajadores con puestos de empleo cuyos salarios promedio son los más bajos fueron los más afectados y continúan siendo los más perjudicados”¹². Los subsiguientes problemas de alquileres e inflación continúan perjudicando a quienes enfrentaron las peores pérdidas de trabajo y las más profundas brechas en los ingresos.

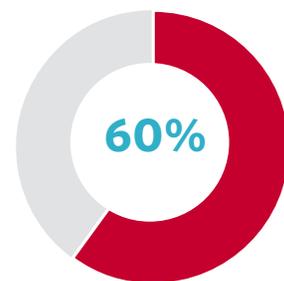
Los efectos de esta crisis generalizada en los trabajadores que respondieron a la encuesta del Local 355 de UNITE HERE son devastadores.



El 85% paga alquiler



Al 97.5% de estos le aumentaron el alquiler en 2023



Al 60% le aumentaron el alquiler en al menos \$300 en 2023



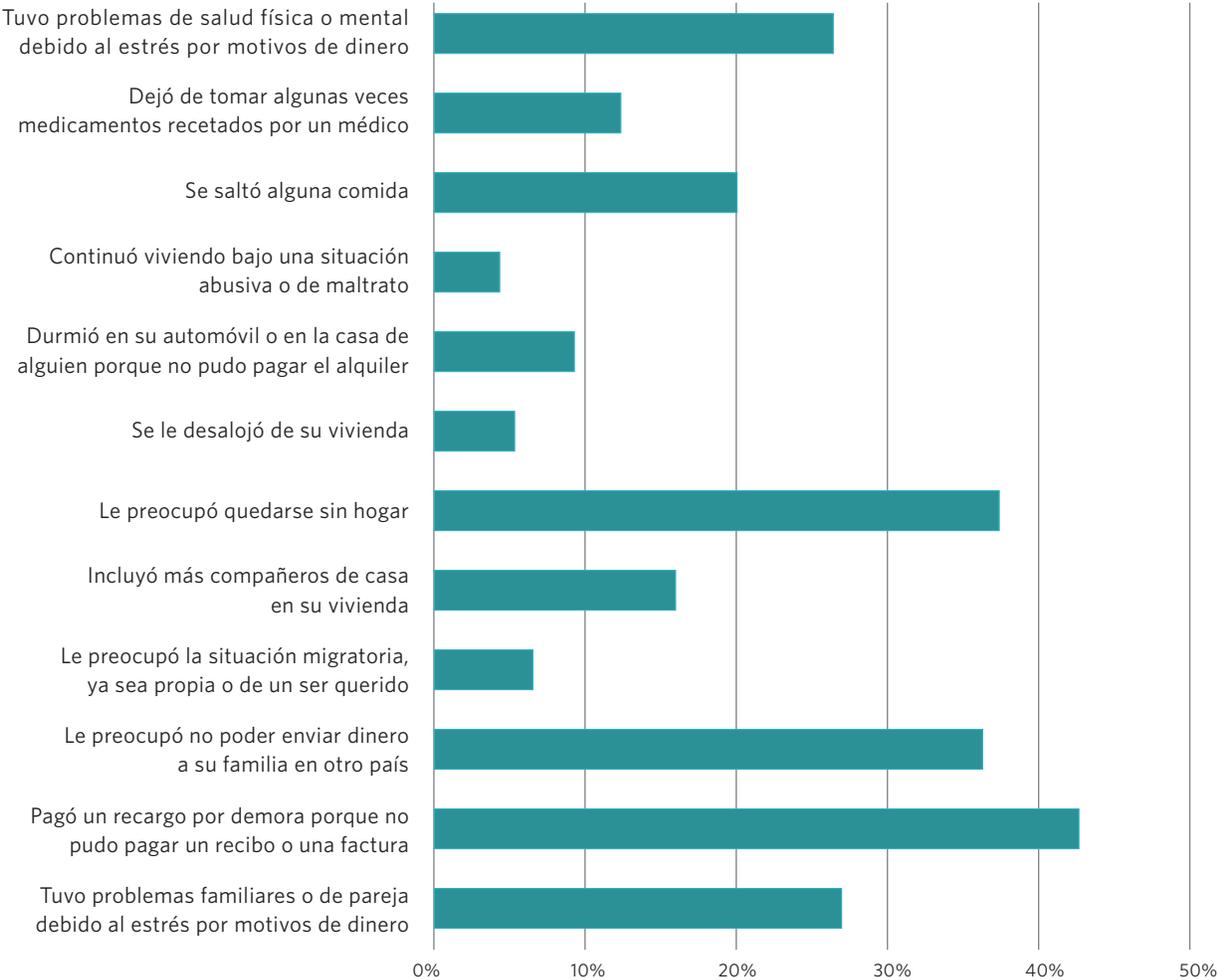
Después de haber gastado todo mi dinero en enterrar a mi esposo para que descansara en paz, ahora es aun más difícil hacerle frente al costo de vida en Miami. La comida es muy cara. El pollo, los huevos, la leche, todo es caro. Debemos aumentar el nivel de los trabajadores de los aeropuertos aquí en el sur de la Florida”.

—Sonia Toledo

La crisis del costo de vida no termina con los problemas relacionados con la vivienda. Según el Índice de Precios al Consumidor, los precios por área para el mes de mayo en el sur de la Florida aumentaron en un 9.9% en el último año. Además, en los últimos seis meses, el sur de la Florida ha ocupado de manera intermitente el primer lugar por **las mayores alzas de precios en el país**¹³.

Esta crisis obligó a los trabajadores del sector de hospitalidad que respondieron a la encuesta, así como a sus familias, a tomar decisiones intolerables.

Dificultades experimentadas durante el último año



Estudio de caso:

Los trabajadores del Aeropuerto Internacional de Miami, de American Airlines y de LSG Sky Chefs

El Aeropuerto Internacional de Miami se autodefine como “una de las principales maquinarias económicas del condado de Miami-Dade y del estado de la Florida”¹⁴. Aun así, entre un grupo de sus trabajadores esenciales, **durante el último año, más del 50% no tenía suficiente dinero para pagar el alquiler de sus viviendas.**

LSG Sky Chefs es una empresa de servicios de comidas a bordo que suministra alimentos a diversas líneas aéreas en el Aeropuerto Internacional de Miami (MIA). Por mucho, su cliente principal es American Airlines. Y es que, aunque posteriormente se vendió la empresa, originalmente, American Airlines fue la fundadora de Sky Chefs en Texas¹⁵. Actualmente, American Airlines transporta el 60% de todos los pasajeros que viajan a través de MIA, que es el mayor centro internacional de esta aerolínea¹⁶. El aeropuerto registra un ingreso anual de \$31,900 millones de dólares¹⁷ y **dos tercios de los alimentos y las bebidas a bordo de sus vuelos los preparan los empleados de Sky Chefs**¹⁸.



“Me paso todo el día en un congelador llevando bandejas de comida y preparando platos con alimentos para los vuelos que salen de MIA. Paso más de 8 horas de pie. Solo me siento durante 30 minutos durante mi receso para almorzar. Tengo que planificar con anticipación y asegurarme de que los alimentos salgan a tiempo, para que no se retrasen los vuelos. Es mucha presión”.

—Maria Sanchez



“Trabajo arduamente para suministrar alimentos a los pasajeros que viajan por MIA al cargar refrescos gaseosos, agua, jugos y provisiones en los carritos que van en los vuelos. Tengo que usar medias de compresión todos los días para poder soportar las largas horas que estoy de pie. Tomo ibuprofeno casi todos los días para sobrellevar el trabajo. A veces, me tomo dos o tres de estas pastillas. Siento dolor en todo el cuerpo, especialmente en los brazos, las piernas y las rodillas”.

—Sonia Toledo

El condado de Miami-Dade estableció un requisito sobre un salario digno (o salario mínimo vital) para empleados con contratos de servicios con este condado, a fin de “permitir que los ciudadanos se puedan mantener, tanto a sí mismos como a sus familias, por encima de la línea de pobreza, con dignidad”¹⁹. Sin embargo, a través de los años, Sky Chefs ha luchado para excluir a sus empleados del requisito sobre un salario digno y continúa pagando salarios muy por debajo de los de otros empleados del Aeropuerto Internacional de Miami cubiertos por este requisito. Décadas después de que el condado aprobara este requisito, los trabajadores de servicios de alimentos en el Aeropuerto Internacional de Miami aún no están cubiertos por el mismo.

Casi el 75% de los trabajadores de Sky Chefs en MIA gana menos de \$18 la hora.



En consecuencia, algunos empleados de Sky Chefs ganan **tan solo \$14 la hora**, lo que equivale a un **ingreso anual de únicamente \$29,120** para empleados de tiempo completo que trabajan en la denominada “maquinaria económica” de este condado”²⁰.

El 88% de los empleados de Sky Chefs —casi 9 de cada 10— no tiene seguro médico a través del plan de atención de salud de esta empresa



Fuente²¹

Tengo presión alta, por lo que tomo medicamentos diariamente. No puedo pagar un seguro médico en Sky Chefs, pues cuesta \$67 a la semana. Tengo un seguro médico público, pero mis copagos son muy altos con este plan. Con los años, he tenido que operarme por problemas con la circulación de la sangre. En 2020, tenía las venas obstruidas y tuve que someterme a una cirugía de cateterismo cardíaco. Incluso con mi seguro médico, tuve que pagar más de \$2,000 de mi propio bolsillo”.

—Sonia Toledo



El Departamento de Aviación de Miami-Dade se encarga del funcionamiento del Aeropuerto Internacional de Miami, el cual es propiedad del gobierno de ese condado²². En efecto, los electores son los propietarios del aeropuerto y este debe ser un lugar en el que se empodere, no donde se explote, a los trabajadores del condado de Miami-Dade.

Esa es la supuesta motivación de la Ordenanza sobre Salarios Dignos del condado. Una resolución del condado relacionada con esto señaló que **“los salarios por debajo del nivel de pobreza no satisfacen los propósitos públicos**, ya que tales salarios imponen una carga excesiva a los contribuyentes y a la comunidad para **subvencionar a los empleadores** que pagan salarios inadecuados, al tener que ofrecer a sus empleados servicios sociales”²³. Esta política se aplica a trabajadores en puestos que mantienen el funcionamiento adecuado del Aeropuerto Internacional de Miami, desde los mostradores de venta de boletos hasta puestos de comida, y desde la seguridad hasta la limpieza y la gestión de cargas en el aeropuerto, pero no se aplica a los trabajadores en el área de servicios de alimentos para líneas aéreas²⁴.

De los 837 trabajadores de LSG Sky Chefs en MIA, 174 respondieron a la encuesta del Local 355.

El 23% de los trabajadores de Sky Chefs que respondieron; es decir, más de 1 de cada 5 empleados, afirmaron haber necesitado asistencia pública durante el último año, lo que incluyó cupones para alimentos (Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria —SNAP, por sus siglas en inglés), atención médica financiada por los contribuyentes (Programa de Seguro Médico para Niños —CHIP, por sus siglas en inglés, o Medicaid), vivienda bajo la Sección 8, o ayuda para servicios públicos o para el alquiler de sus viviendas.

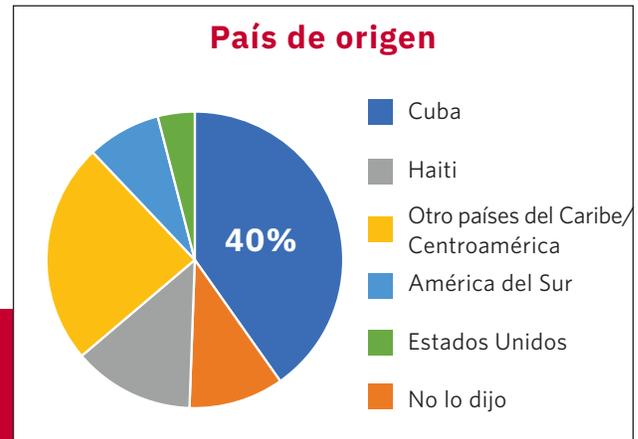
El 23% necesitó asistencia pública



	Puestos de comida de la empresa Levy en el estadio de los Marlins	Hotel dentro del Aeropuerto Internacional de Miami	Sky Chefs en el Aeropuerto Internacional de Miami
Función del condado de Miami-Dade.	Es propietario del estadio y lo financió para el crecimiento económico.	Es propietario del aeropuerto y celebra diversos contratos con proveedores.	Es propietario del aeropuerto, otorga permisos y recauda tarifas que cobra a Sky Chefs.
Salario mínimo al día de hoy.	\$20	\$20	\$14
Ingreso anual con base en el salario mínimo (40 horas a la semana durante 52 semanas).	\$41,600	\$41,600	\$29,120
Porcentaje de trabajadores que ganan menos que el salario digno en el condado (\$20.34 si no se incluye atención médica) ²⁵ .	0%	0%	79%

Sky Chefs: Desproporcionadamente cubano

Los trabajadores cubanos representan el grupo más numeroso de los empleados de Sky Chefs en MIA que respondieron a la encuesta, lo que hace que esta fuerza laboral con bajos salarios provenga de manera desproporcionada de Cuba, en comparación con los otros trabajadores encuestados.



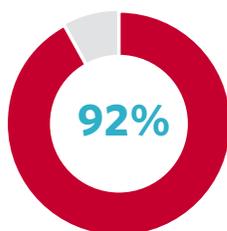
“**Cuando salí de La Habana, soñaba con tener un buen trabajo estable que me permitiera pagar mis cuentas y también ahorrar para comprar una casa. Mi sueño americano se convirtió en una pesadilla. No he podido comprarme una casa o pagar todas mis cuentas con mi salario de \$16.10 la hora”.**

—*Maria Sanchez*

El condado de Miami-Dade y la alcaldesa Daniella Levine Cava han defendido la causa de las personas que alquilan viviendas. Cuando en 2022 la alcaldesa Levine declaró una crisis de asequibilidad, citando un aumento del 30% en los alquileres a nivel local, ella anunció iniciativas para destinar ciertos fondos federales al subsidio de alquileres, convocar a los alcaldes de las ciudades para abordar este problema e incentivar la disponibilidad de viviendas asequibles. En poco tiempo, el condado aprobó la Declaración de Derechos de los Inquilinos²⁶.

Pero para los trabajadores Sky Chefs, **estos proyectos del condado ofrecen pocas esperanzas para resolver sus problemas de vivienda cuando sus salarios están por debajo del salario digno.**

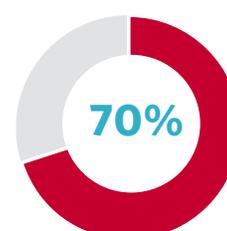
Los resultados de la encuesta ponen de manifiesto este problema. Entre los trabajadores de Sky Chefs en el Aeropuerto Internacional de Miami:



El 92% alquila viviendas



Más del 50% no tuvo suficiente dinero para pagar el alquiler en algún momento del año pasado



El 70% se preocupó por la posibilidad de quedarse sin vivienda en algún momento del año pasado

Conclusión

Los trabajadores en el sur de la Florida están sumamente abrumados por todas las dificultades que enfrentan y necesitan ayuda inmediata. El sector turístico en esta área se ha recuperado con creces desde la crisis que ocasionó la pandemia. Sin embargo, los residentes cuyo trabajo impulsó esta recuperación se han quedado rezagados.

Debido al costo de vida actual en el sur de la Florida, \$20 la hora sería lo mínimo que necesita una familia para poder sobrevivir. Según la calculadora de un salario digno que desarrolló el Instituto de Tecnología de Massachussets (MIT, por sus siglas en inglés), dos adultos con un salario de \$20.80 dólares cada uno pueden mantener a una familia compuesta por tres miembros en el área metropolitana de Miami-Fort Lauderdale, si ambos adultos trabajan tiempo completo.

El salario mínimo de \$20 ha empezado a ampliarse a lo largo de la industria turística. Durante el último año, el personal encargado de limpieza y los cocineros lograron este salario mínimo mediante contratos con el Local 355 de UNITE HERE en los hoteles Fontainebleau y Diplomat. Con posterioridad, los trabajadores en el área de servicios de alimentos de la empresa Levy en el estadio de los Marlins lograron lo mismo en mayo anterior. Los miembros de UNITE HERE que trabajan en el hotel del Aeropuerto Internacional de Miami (MIA) y en las empresas HMSHost, MCA y Areas USA lograron contratos justos el año pasado, los cuales incluyen sueldos superiores al salario digno (o salario mínimo vital) establecido por el condado, al igual que seguro médico gratuito y cupones para comida. Además, en octubre de este año, el salario digno del condado — que cubre a la mayoría de los trabajadores del aeropuerto, pero no a los empleados de Sky Chefs — aumentará a \$20.34²⁷.

Una trabajadora en la cocina del estadio de los Marlins, cuyo salario pasó de \$15.30 a \$20 de la noche a la mañana, se refirió a la gran diferencia que supuso obtener este aumento. Antes de recibirlo, Dorothina Hamilton tenía dos trabajos y no siempre podía tomarse sus medicamentos, pero después de lograr un salario mínimo de \$20 ella manifestó lo siguiente: “Esto es un gran alivio. Apenas el mes pasado, el alquiler de mi vivienda subió \$500. Utilizaré este aumento para pagar el alquiler y mi medicamento con insulina”.

Pero el salario de \$20 debe ampliarse mucho más si deseamos que los trabajadores en el sur de la Florida se mantengan a flote.

Ahora, los trabajadores en el área de alimentos de Sky Chefs para líneas aéreas están negociando un contrato con esta empresa. En el centro de este aeropuerto tanpreciado del condado de Miami-Dade, rodeado por trabajadores que tienen derecho a recibir un salario digno, los mismos se están quedando atrás. Su lucha por lograr un salario mínimo de \$20 representa la próxima prueba para el sur de la Florida: ¿Podrán los principales impulsores económicos ofrecer a los trabajadores los salarios que necesitan?

Ya ha llegado el momento de levantar el sur de la Florida.



Me mantengo firme con mi sindicato, para así luchar por que todos los trabajadores de los aeropuertos puedan obtener un aumento. Debemos elevar el nivel de los trabajadores de los aeropuertos aquí en el sur de la Florida. —Maria Sanchez

Referencias

1. <https://www.miamiherald.com/news/local/community/miami-dade/article262956308.html>
2. <https://www.realtor.com/research/february-2023-rent/>
3. Reseña general del sector turístico del área metropolitana de Miami y de Miami Beach, 2021.
4. <https://www.cbsnews.com/miami/news/four-of-the-five-us-metro-areas-with-lowest-unemployment-are-in-florida/>, <https://www.bls.gov/web/metro/laurgma.htm>
5. La encuesta incluyó 906 respuestas de trabajadores en el sur de la Florida que laboran con 20 empleadores y que están representados por la unión, lo que incluye hoteles (Hotel Diplomat, Hotel Fontainebleau, Hotel Hyatt y Hotel St. Regis Hotel), concesiones de servicios de alimentos en los aeropuertos de Miami (MIA) y Fort Lauderdale (FLL) (Areas USA, Compass Group, DNC, HMS Host en FLL y MIA, Hudson en FLL y MIA, y Master ConcessionAir y Paradies), casinos (Casino Calder, Casino Gulfstream, Casino Isle y Casino Magic City), el estadio de los Marlins y servicio de alimentos a bordo (Sky Chefs y Gate Gourmet en MIA).
6. https://www.bls.gov/regions/southeast/news-release/areaemployment_miami.htm
7. Documento "MIT Living Wage Calculation for Miami-Fort Lauderdale-West Palm Beach, FL.", consultado el 31 de mayo de 2023: <https://livingwage.mit.edu/metros/33100>.
8. <https://www.newsweek.com/25-least-affordable-places-rent-us-1579614>
9. <https://www.miamidade.gov/releases/2022-04-08-mayor-housing-crisis.asp>
10. <https://www.miamiherald.com/news/local/community/miami-dade/article262956308.html>
11. <https://sipa.fiu.edu/people/staff/profiles/the-metropolitan-center/murrayn.html>, <https://www.miamiherald.com/news/business/real-estate-news/article270500822.html>
12. <https://www.epi.org/publication/swa-2020-employment-report/>
13. https://www.bls.gov/regions/southeast/news-release/consumerpriceindex_miami.htm, <https://www.bloomberg.com/news/articles/2023-01-12/miami-overtakes-phoenix-as-us-inflation-hotspot-in-december#xj4y7vzkg>
14. https://www.miami-airport.com/library/pdfdoc/Facts%20at%20a%20Glance/facts_at_a_glance.pdf
15. <https://www.lsg-group.com/lsg-sky-chefs/>
16. https://www.miami-airport.com/annual_report.asp
17. https://www.miami-airport.com/about_us.asp
18. Facturas por cargos de oportunidad en Miami, mayo 2022—abril de 2023.
19. <https://www.miamidade.gov/global/business/smallbusiness/living-wage.page>
20. Análisis de datos de salariales con base en las listas de la unidad de negociación del Local 355 de UNITE HERE. Los últimos datos salariales disponibles son de julio de 2023.
21. Datos de los empleadores del Local 355, a junio de 2023.
22. https://www.miami-airport.com/about_us.asp
23. <https://www.miamidade.gov/govaction/legistarfiles/Matters/Y2022/221770.pdf>
24. Sección 2-8.9f(2)(c) del Código del Condado. https://library.municode.com/fl/miami_-_dade_county/codes/code_of_ordinances?nodid=PTIICOOR_CH2AD_ARTIINGE_S2-8.9LIWAORCOSECOEM#
25. Análisis de datos de salariales con base en las listas de la unidad de negociación del Local 355 de UNITE HERE. Los últimos datos salariales disponibles son de julio de 2023.
26. <https://www.miamidade.gov/releases/2022-04-08-mayor-housing-crisis.asp>, https://www.miamidade.gov/global/service.page?Mduid_service=ser1652192015243613
27. <https://www.miamidade.gov/smallbusiness/library/reports/2023-2024-living-wage.pdf>



Si tiene alguna pregunta, comuníquese con MJ Leira (mleira@unitehere.org)
o con Ella Wood (ewood@unitehere.org), Investigaciones, Local 355, UNITE HERE